**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПИСЬМО**

**от 20 октября 2021 года N 14-1/ООГ-9857**

**О зарплате совместителя**

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России рассмотрел обращение, поступившее на официальный сайт Минтруда России, и по компетенции сообщает.

Согласно [статьям 15](kodeks://link/d?nd=901807664&point=mark=000000000000000000000000000000000000000000000000007DA0K5%22\o%22’’Трудовой%20кодекс%20Российской%20Федерации%20(с%20изменениями%20на%2022%20ноября%202021%20года)%20(редакция,%20действующая%20с%2030%20ноября%202021%20года)’’Кодекс%20РФ%20от%2030.12.2001%20N%20197-ФЗСтатус:%20действующая%20редакция%20(действ.%20с%2030.11.2021)) , [16 Трудового кодекса Российской Федерации](kodeks://link/d?nd=901807664&point=mark=000000000000000000000000000000000000000000000000007DC0K6%22\o%22’’Трудовой%20кодекс%20Российской%20Федерации%20(с%20изменениями%20на%2022%20ноября%202021%20года)%20(редакция,%20действующая%20с%2030%20ноября%202021%20года)’’Кодекс%20РФ%20от%2030.12.2001%20N%20197-ФЗСтатус:%20действующая%20редакция%20(действ.%20с%2030.11.2021))  (далее - [ТК РФ](kodeks://link/d?nd=901807664&point=mark=0000000000000000000000000000000000000000000000000064U0IK%22\o%22’’Трудовой%20кодекс%20Российской%20Федерации%20(с%20изменениями%20на%2022%20ноября%202021%20года)%20(редакция,%20действующая%20с%2030%20ноября%202021%20года)’’Кодекс%20РФ%20от%2030.12.2001%20N%20197-ФЗСтатус:%20действующая%20редакция%20(действ.%20с%2030.11.2021)) ) трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с законодательством.

В соответствии с частью 2 [статьи 57 ТК РФ](kodeks://link/d?nd=901807664&point=mark=000000000000000000000000000000000000000000000000007E80KF%22\o%22’’Трудовой%20кодекс%20Российской%20Федерации%20(с%20изменениями%20на%2022%20ноября%202021%20года)%20(редакция,%20действующая%20с%2030%20ноября%202021%20года)’’Кодекс%20РФ%20от%2030.12.2001%20N%20197-ФЗСтатус:%20действующая%20редакция%20(действ.%20с%2030.11.2021))  условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными для включения в трудовой договор.

В соответствии со [статьей 135 ТК РФ](kodeks://link/d?nd=901807664&point=mark=000000000000000000000000000000000000000000000000008PA0LQ%22\o%22’’Трудовой%20кодекс%20Российской%20Федерации%20(с%20изменениями%20на%2022%20ноября%202021%20года)%20(редакция,%20действующая%20с%2030%20ноября%202021%20года)’’Кодекс%20РФ%20от%2030.12.2001%20N%20197-ФЗСтатус:%20действующая%20редакция%20(действ.%20с%2030.11.2021))  заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Таким образом, условия оплаты труда работника определены в трудовом договоре в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Согласно [статье 60.1 ТК РФ](kodeks://link/d?nd=901807664&point=mark=000000000000000000000000000000000000000000000000007E40KC%22\o%22’’Трудовой%20кодекс%20Российской%20Федерации%20(с%20изменениями%20на%2022%20ноября%202021%20года)%20(редакция,%20действующая%20с%2030%20ноября%202021%20года)’’Кодекс%20РФ%20от%2030.12.2001%20N%20197-ФЗСтатус:%20действующая%20редакция%20(действ.%20с%2030.11.2021))  работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

В соответствии с частью 1 [статьи 282 ТК РФ](kodeks://link/d?nd=901807664&point=mark=00000000000000000000000000000000000000000000000000A720NA%22\o%22’’Трудовой%20кодекс%20Российской%20Федерации%20(с%20изменениями%20на%2022%20ноября%202021%20года)%20(редакция,%20действующая%20с%2030%20ноября%202021%20года)’’Кодекс%20РФ%20от%2030.12.2001%20N%20197-ФЗСтатус:%20действующая%20редакция%20(действ.%20с%2030.11.2021))  совместительство - выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.

Согласно [статье 285 ТК РФ](kodeks://link/d?nd=901807664&point=mark=0000000000000000000000000000000000000000000000000064U0IK%22\o%22’’Трудовой%20кодекс%20Российской%20Федерации%20(с%20изменениями%20на%2022%20ноября%202021%20года)%20(редакция,%20действующая%20с%2030%20ноября%202021%20года)’’Кодекс%20РФ%20от%2030.12.2001%20N%20197-ФЗСтатус:%20действующая%20редакция%20(действ.%20с%2030.11.2021))  оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

Лицам, работающим по совместительству в районах, где установлены районные коэффициенты и надбавки к заработной плате, оплата труда производится с учетом этих коэффициентов и надбавок.

Учитывая изложенное, исходя из положений [статей 57](kodeks://link/d?nd=901807664&point=mark=000000000000000000000000000000000000000000000000007E80KF%22\o%22’’Трудовой%20кодекс%20Российской%20Федерации%20(с%20изменениями%20на%2022%20ноября%202021%20года)%20(редакция,%20действующая%20с%2030%20ноября%202021%20года)’’Кодекс%20РФ%20от%2030.12.2001%20N%20197-ФЗСтатус:%20действующая%20редакция%20(действ.%20с%2030.11.2021))  и [285 ТК РФ](kodeks://link/d?nd=901807664&point=mark=0000000000000000000000000000000000000000000000000064U0IK%22\o%22’’Трудовой%20кодекс%20Российской%20Федерации%20(с%20изменениями%20на%2022%20ноября%202021%20года)%20(редакция,%20действующая%20с%2030%20ноября%202021%20года)’’Кодекс%20РФ%20от%2030.12.2001%20N%20197-ФЗСтатус:%20действующая%20редакция%20(действ.%20с%2030.11.2021))  оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится на условиях, определенных трудовым договором.

В соответствии со [статьей 132 ТК РФ](kodeks://link/d?nd=901807664&point=mark=0000000000000000000000000000000000000000000000000064U0IK%22\o%22’’Трудовой%20кодекс%20Российской%20Федерации%20(с%20изменениями%20на%2022%20ноября%202021%20года)%20(редакция,%20действующая%20с%2030%20ноября%202021%20года)’’Кодекс%20РФ%20от%2030.12.2001%20N%20197-ФЗСтатус:%20действующая%20редакция%20(действ.%20с%2030.11.2021))  заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда. При этом запрещается какая бы то ни было дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда.

Обращаем внимание, что работа на условиях внешнего совместительства не является основанием для снижения работнику заработной платы, установленной трудовым договором.

Заместитель директора

Департамента оплаты труда,

трудовых отношений и

социального партнерства

А.В.Фролова