**Обновлены правила режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников**

Совместным приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации от 11 апреля 2025 года №332/283 с 1 сентября 2025 года признается утратившим   силу приказ Минобрнауки от 11 мая 2016 года N536 (далее – Приказ№536).

С **1 сентября 2025** года особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников (*подраздел 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной* *постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022г. N225)* и иных работников общеобразовательных школ, колледжей, техникумов, образовательных организаций дополнительного образования, в том числе в сфере культуры и искусств, регулируются п*риказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025года №268* «*Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения»* (далее – Приказ №268).

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу (*подраздел 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной* *постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022г. N225),* и иных работников образовательных организаций высшего профессионального образования регулируются *приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 8 апреля 2025 года №318 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования и дополнительным профессиональным программам» (*далее – Приказ №318).

Указанные приказы действуют до **1 сентября 2031** года.

В целом правила, действующие в Приказе №536, сохранены.

Новеллами в Приказе №268 являются конкретизация видов работ, как непосредственно входящих в должностные обязанности педагогических работников в соответствии с квалификационными характеристиками (*п. 14 Приказа №268),* так и связанные с образовательной деятельностью, осуществляемой с письменного согласия педагогических работников за дополнительную оплату (*п. 16 Приказа №268):*

* **пункт 14** (*виды работ, непосредственно входящих в должностные обязанности педагогических работников*):

- подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, участие в разработке рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей, за исключением рабочих программ по учебным предметам, предусмотренным п. 6.3 статьи Федерального закона об образовании) изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся, регулируемые самостоятельно педагогическим работником;

- ведение журнала и дневников обучающихся в электронной (либо в бумажной) форме в порядке, устанавливаемом правилами внутреннего трудового распорядка;

- организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся, определяемая в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка;

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов (объединений), работой по проведению родительских собраний, предусматриваемое планами и графиками организации, утверждаемыми локальными нормативными актами организации;

- периодические кратковременные дежурства в организации в период осуществления образовательного процесса, которые при необходимости организуются в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности, приема ими пищи, регулируемые локальными нормативными актами организации;

* **пункт 16** (*виды дополнительной работы, непосредственно связанной с образовательной деятельностью, осуществляемой с письменного согласия педагогических работников за дополнительную оплату*):

- выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности, регулирование которой осуществляется графиками, планами, расписаниями, локальными нормативными актами организации, коллективным договором;

- классное руководство;

- проверка письменных работ;

- заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками;

- руководство методическими объединениями;

- другие дополнительные виды работ, регулируемые правилами внутреннего трудового распорядка, с указанием в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) их содержания, срока выполнения и размера оплаты.

Обращаем внимание, что согласно *пункту 35 Приказа №268* при составлении графика работы в каникулярное время работодатель с письменного согласия педагогических работников для выполнения работы в пределах установленного им объема учебной нагрузки (объема педагогической работы) в неделю вправе вводить суммированный учет рабочего времени.

Кроме того, упорядочено регулирование рабочего времени отдельных педагогических работников (*Раздел VII* *Приказа №268).*

Так, режим рабочего времени педагогов-психологов в пределах 36-часовой рабочей недели регулируется правилами внутреннего трудового распорядка (далее – ПВТР) организации с учетом выполнения индивидуальной и групповой консультативной работы в пределах не менее половины недельной продолжительности их рабочего времени; подготовки к индивидуальной и групповой консультативной работе, обработки, анализа и обобщения полученных результатов консультативной работы, заполнения отчетной документации. Выполнение указанной работы педагогом-психологом может осуществляться как непосредственно в организации, так и за ее пределами в порядке, установленном ПВТР.

***Источники:***

1. Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от **4 апреля 2025 №268** «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения».
2. Приказ Минобрнауки России от **8 апреля 2025 года №318** «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования и дополнительным профессиональным программам».
3. [Приказ Минобрнауки России от **11 мая** **2016 года** **N536** «](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=336324&ysclid=maf2kxahh385401916)Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (***утратил силу).***

Юханова Ирина Вячеславовна,

зав. экономико-аналитическим отделом,

правовой инспектор труда

8 (495)915-09-43