Зарегистрировано в Минюсте России 6 мая 2025 г. N 82069

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ**

**от 11 апреля 2025 г. N 335**

**О ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ**

**РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОТНЕСЕННЫХ К ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ, И О ПОРЯДКЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ УКАЗАННЫХ РАБОТНИКОВ, ОГОВАРИВАЕМОЙ В ТРУДОВОМ ДОГОВОРЕ, ОСНОВАНИЯХ ЕЕ ИЗМЕНЕНИЯ И СЛУЧАЯХ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЕРХНЕГО ПРЕДЕЛА УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ**

В соответствии с [частью третьей статьи 333](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_502632/bb999f080ef12c25c328e1b5e4ffd35319d8bea6/#dst2332) Трудового кодекса Российской Федерации, [пунктом 1](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_503035/2ec16f76ab0c60a89f8391d704fc8aa07e221e39/#dst66) и [подпунктом 4.2.56 пункта 4](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_503035/341665c14e89619d23dee170404de7ca42c681b9/#dst9) Положения о Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 15 июня 2018 г. N 682, приказываю:

1. Установить продолжительность рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, согласно [приложению N 1](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_504818/b8c2376ce7720b3ad6af193e9b7c4e7a98832293/#dst100011) к настоящему приказу.

2. Утвердить [порядок](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_504818/04d995d940d9ff7375c7900469f6fd174db0a3aa/#dst100020) определения учебной нагрузки педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения и случаи установления верхнего предела учебной нагрузки согласно приложению N 2 к настоящему приказу.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2025 года и действует до 1 сентября 2031 года.

Врио Министра

А.В.ОМЕЛЬЧУК

Приложение N 1

к приказу Министерства науки

и высшего образования

Российской Федерации

от 11 апреля 2025 г. N 335

**ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ**

**РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОТНЕСЕННЫХ**

**К ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ**

1. Продолжительность рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу <1> (далее - педагогические работники), составляет 36 часов в неделю.

--------------------------------

<1> [Подраздел 1 раздела I](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_480743/2f9a6e00eaa21e9019f820f9173532d8c39cc19f/#dst100011) номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. N 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций".

2. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися <2>.

--------------------------------

<2> [Часть 6 статьи 47](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_495182/72466f2c8cc0866b7dab921ae53b3ff96887e713/#dst101639) Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

Приложение N 2

Утвержден

приказом Министерства науки

и высшего образования

Российской Федерации

от 11 апреля 2025 г. N 335

**ПОРЯДОК**

**ОПРЕДЕЛЕНИЯ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ,ОТНЕСЕННЫХ К ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ,**

**ОГОВАРИВАЕМОЙ В ТРУДОВОМ ДОГОВОРЕ, ОСНОВАНИЯ ЕЕ ИЗМЕНЕНИЯ И СЛУЧАИ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЕРХНЕГО ПРЕДЕЛА УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ**

1. Учебная нагрузка педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу <1> организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, соответствующим дополнительным профессиональным программам, оговариваемой в трудовом договоре (далее соответственно - учебная нагрузка, педагогические работники, организация, образовательные программы), включает выполнение учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися (далее - контактная работа) по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом) (далее - виды учебной деятельности), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации обучающихся.

--------------------------------

<1> [Подраздел 1 раздела I](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_480743/2f9a6e00eaa21e9019f820f9173532d8c39cc19f/#dst100011) номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. N 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций".

Контактная работа определяется в соответствии с порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам, утвержденным в соответствии с Федеральным [законом](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_495182/) от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон) <2>.

--------------------------------

<2> [Часть 11 статьи 13](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_495182/96a55e6276d23fa2609de2846df744c4feecd927/#dst215), [часть 3 статьи 72](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_495182/0756c3991bfc73c05224a6128decc86bb0881129/#dst505), [часть 2 статьи 81](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_495182/daa986032b04cd0090591f2086305a3be10b6a24/#dst506), [часть 19 статьи 83](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_495182/a5d2392110dd4d9f34c0b82fa85725f669d35d16/#dst278) Федерального закона.

2. Нормы времени по видам учебной деятельности, включаемым в учебную нагрузку, самостоятельно определяются организацией и утверждаются ее локальным нормативным актом <3>.

--------------------------------

<3> [Часть 2 статьи 30](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_495182/8f3360b0a85cddcb4c937bf8a5a92b1c86ef103d/#dst100445) Федерального закона.

3. Нормы времени по видам учебной деятельности, включаемым в учебную нагрузку, при реализации образовательных программ в области подготовки кадров в интересах обороны и безопасности государства, обеспечения законности и правопорядка в организациях, находящихся в ведении федеральных государственных органов, указанных в [части 1 статьи 81](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_495182/daa986032b04cd0090591f2086305a3be10b6a24/#dst1144) Федерального закона, устанавливаются локальным нормативным актом организации по согласованию с соответствующим федеральным государственным органом.

4. Учебная нагрузка исчисляется в академических часах. В составе рабочего времени педагогических работников один академический час учебной нагрузки учитывается как один астрономический час рабочего времени.

5. Для определения учебной нагрузки ежегодно по структурным подразделениям организации, с учетом обеспечиваемых ими образовательных программ, локальным нормативным актом организации устанавливается ее средний объем, а также ее верхние пределы дифференцированно по должностям педагогических работников с учетом соответствующего отраслевого соглашения.

6. Учебная нагрузка каждого педагогического работника определяется в зависимости от занимаемой им должности, уровня квалификации и не может превышать верхних пределов, установленных локальным нормативным актом организации дифференцированно по должностям педагогических работников в соответствии с [пунктом 5](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_504818/04d995d940d9ff7375c7900469f6fd174db0a3aa/#dst100032) настоящего Порядка.

7. Учебная нагрузка оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом организацией с педагогическим работником.

8. Соотношение учебной нагрузки, установленной на учебный год, и другой деятельности, предусмотренной должностными обязанностями и (или) индивидуальным планом (научной, творческой, исследовательской, методической, подготовительной, организационной, диагностической, медицинской, экспертной, иной, в том числе связанной с повышением своего профессионального уровня), в пределах установленной продолжительности рабочего времени, определяется локальным нормативным актом организации.

9. Основаниями для изменения учебной нагрузки являются:

в сторону увеличения объема учебной нагрузки без учета требований о верхних пределах учебной нагрузки, установленных [пунктом 10](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_504818/04d995d940d9ff7375c7900469f6fd174db0a3aa/#dst100039) настоящего Порядка, - при замещении отсутствующих по болезни и по другим основаниям других педагогических работников, а также в случае восполнения педагогическим работником полностью или частично объема учебной нагрузки, уменьшенного ему по основаниям нахождения в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью, а также в иных случаях, установленных локальными нормативными актами организации, в порядке, предусмотренном [статьей 60.2](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_502632/b295f8b33f12effd67f0d33a5d81060ca0671882/#dst397) Трудового кодекса Российской Федерации;

в сторону уменьшения объема учебной нагрузки без изменения оплаты труда - в случаях, когда учебная нагрузка не может быть выполнена в связи с нахождением педагогического работника в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью, в связи с получением дополнительного профессионального образования, а также в иных случаях, установленных локальными нормативными актами организации.

10. При определении средних объемов учебной нагрузки по структурным подразделениям организации и верхних пределов учебной нагрузки дифференцированно по должностям педагогических работников в соответствии с [пунктом 5](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_504818/04d995d940d9ff7375c7900469f6fd174db0a3aa/#dst100032) настоящего Порядка учитывается, что в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, верхний предел учебной нагрузки не должен превышать 900 часов в учебном году, в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, верхний предел учебной нагрузки не должен превышать 800 часов в учебном году.

11. Локальные нормативные акты, предусмотренные настоящим Порядком, принимаются организацией с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).