



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ПУТЬ ЦИВИЛИЗОВАННОГО РАЗВИТИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

**(сборник нормативно-правовых и
рекомендательных документов)**

г. Нижний Новгород

2024 год

Составители:

М. Б. Орлов заместитель председателя НОСОП «Облсовпроф», сопредседатель региональной 3-х сторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, к.с.н.

И. В. Тарасов заведующий отделом социально-трудовых отношений - технический инспектор труда НОСОП «Облсовпроф»

В. Н. Тихомирова главный специалист-юрист правового отдела НОСОП «Облсовпроф»

Данный сборник подготовлен в целях развития системы социального партнерства, содержит нормативно-правовые и рекомендательные документы, регламентирующие вопросы взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления. Предназначен для специалистов органов власти и местного самоуправления, организаций и объединений профсоюзов и работодателей.

Содержание

1. Закон Нижегородской области от 27.04.1999 г. № 40-3 «О социальном партнерстве» (по состоянию на 02.08.2023 г.....	2
2. Распоряжение от 25.09.2015 г. № 1774-р «О взаимодействии органов исполнительной власти Нижегородской области, органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Нижегородской области, работодателей и их объединений, профсоюзных организаций и их объединений на территории Нижегородской области»....	26
3. Положение о Нижегородской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.....	29
4. Примерное положение о территориально-отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в сфере (<u>здравоохранения; образования и науки; культуры; и т.д.</u>).....	34
5. Примерное положение о территориальной трехсторонней комиссии муниципального образования Нижегородской области по регулированию социально-трудовых отношений.....	39
6. Некоторые положения Соглашения между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «Облсовпроф», региональным объединением работодателей «Нижегородская Ассоциация промышленников и предпринимателей» о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2024-2026 годы регистрационный № 327-П/590/А-418 от 29.12.2023 г.....	44
7. Состав Нижегородской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.....	64
8. План работы Нижегородской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2024 год.....	68
Контакты сторон социального партнерства	

НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКОН

от 27 апреля 1999 года № 40-З

О социальном партнерстве

(с изменениями на 2 августа 2023 года)

Документ с изменениями, внесенными:

Законом Нижегородской области от 20.05.2003 № 35-З;

Законом Нижегородской области от 09.10.2003 № 91-З;

Законом Нижегородской области от 04.10.2007 № 136-З;

Законом Нижегородской области от 06.03.2008 № 15-З;

Законом Нижегородской области от 16.11.2010 № 178-З;

Законом Нижегородской области от 25.12.2017 № 175-З;

Законом Нижегородской области от 01.10.2018 № 82-З;

Законом Нижегородской области от 10.09.2021 № 110-З;

Законом Нижегородской области от 07.06.2022 № 88-З;

Законом Нижегородской области от 02.08.2023 № 102-З

В тексте Закона слова "Администрация области", "администрация области" в соответствующих падежах заменены словами "Правительство области" в соответствующих падежах согласно Закону Нижегородской области от 09.10.2003 № 91-З.

Настоящий Закон определяет правовые основы функционирования, укрепления и развития системы социального партнерства в Нижегородской области с целью регулирования социально-трудовых отношений и достижения общественного согласия. *(пreamбула в редакции Закона Нижегородской области от 06.03.2008 № 15-З - см. предыдущую редакцию)*

Глава I. Общие положения

Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

(Статья 1 - в ред. Закона Нижегородской области от 04.10.2007 № 136-3)

Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

1) социальное партнерство в сфере труда (далее - социальное партнерство) - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

2) система органов социального партнерства в области - совокупность постоянно действующих, формируемых сторонами социального партнерства органов, взаимодействующих и функционирующих на основе определенного ими порядка и принимаемых совместных документов (соглашений, договоров);

3) стороны социального партнерства - работники, работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей. Органы государственной власти, органы местного самоуправления в случаях, когда они выступают в качестве работодателей, и других случаях, предусмотренных трудовым законодательством;

4) объект (предмет) социального партнерства - взаимообусловленные интересы субъектов социального партнерства, принятые ими взаимные обязательства и способы их реализации исходя из задач и принципов социального партнерства в области;

5) организация - предприятие, учреждение, организация независимо от форм собственности и подчиненности;

6) работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем;

7) работодатель - физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником;

8) представители работников - профессиональные союзы и их объединения, иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских межрегиональных профсоюзов, или иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем;

9) представители работодателей - руководитель организации, работодатель-индивидуальный предприниматель (лично) или уполномоченные ими лица в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Нижегородской области и иными нормативными правовыми актами Нижегородской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами;

10) объединение работодателей - вид ассоциации (союза), основанной на добровольном членстве работодателей (юридических и (или) физических лиц) и (или) объединений работодателей. Объединение работодателей является социально ориентированной некоммерческой организацией; *(п. 10 изложен в новой редакции Законом Нижегородской области от 01.10.2018 № 82-З - см. предыдущую редакцию)*

11) коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей;

12) Нижегородское трехстороннее региональное соглашение - правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в области и связанных с ними экономических отношений, заключаемый между сторонами социального партнерства на региональном уровне в пределах их компетенции;

13) отраслевые (межотраслевые) соглашения - правовые акты, определяющие общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли (отраслей), которые могут заключаться на федеральном, межрегиональном, региональном и территориальном уровнях социального партнерства;

14) территориальные соглашения - правовые акты, устанавливающие общие условия труда, гарантии, компенсации и льготы на территории соответствующего муниципального образования;

14.1) региональное соглашение о минимальной заработной плате - правовой акт, устанавливающий размер минимальной заработной платы в Нижегородской области для работников организаций всех форм

собственности, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета; (*п. 14.1 введен Законом Нижегородской области от 25.12.2017 № 175-3*)

15) социально-трудовые отношения - взаимоотношения работника и работодателя, возникшие в процессе трудовой деятельности и регулируемые законодательством о труде.

Статья 2. Правовая основа социального партнерства

1. Правовую основу социального партнерства составляют регулирующие соответствующие общественные отношения федеральные законы и другие нормативные правовые акты Российской Федерации, настоящий Закон, другие законы Нижегородской области, а также иные нормативные правовые акты, которые не могут ухудшать положение сторон социального партнерства и их представителей по сравнению с международными нормами, федеральными законами и настоящим Законом.

2. В правовую основу социального партнерства области входят также генеральное соглашение, отраслевые (межотраслевые) и территориальные соглашения, коллективные договоры, заключенные в соответствии с законодательством и распространяющие свое действие на организации области. (*в ред. Закона Нижегородской области от 09.10.2003 № 91*)

3. *п. утратил силу Законом Нижегородской области от 07.06.2022 № 88-3 - см. предыдущую редакцию*

Статья 3. Основные принципы социального партнерства

(Статья 3- в ред. Закона Нижегородской области от 06.03.2008 № 15-3 - см. предыдущую редакцию)

Основными принципами социального партнерства являются:

- равноправие сторон;
- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;
- соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- полномочность представителей сторон;
- свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
- контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;
- ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

Статья 4. Сфера действия настоящего Закона

(Статья 4 - в ред. Законов Нижегородской области от 04.10.2007 № 136-З; от 10.09.2021 № 110-З; от 02.08.2023 № 102-З - см. предыдущую редакцию)

Действие настоящего Закона распространяется на работодателей, их объединения, работников, действующие областные организации общероссийских, межрегиональных профсоюзов, региональные и территориальные объединения профсоюзов, координационные советы организаций профсоюзов муниципальных округов, городских округов

области, органы государственной власти, органы местного самоуправления, заключившие соглашения.

Статья 5. Задачи системы социального партнерства

Система социального партнерства в области создается для выполнения следующих основных задач:

обеспечение социально ориентированной политики экономических преобразований в области;

обеспечение эффективного механизма регулирования социально-трудовых отношений;

дальнейшее развитие и сотрудничество объединений работодателей, профсоюзов и иных представительных органов работников и работодателей, усиление их роли как социальных партнеров в решении социально-трудовых проблем на всех уровнях взаимодействия; *(в ред. Закона Нижегородской области от 04.10.2007 № 136-3)*

поэтапное повышение социальных гарантий граждан области;

социальная защита наиболее уязвимых групп населения области;

обеспечение роста доходов трудящихся по мере стабилизации экономики;

разработка и заключение соглашений, коллективных договоров в соответствии с законодательством Российской Федерации, Нижегородской области и настоящим Законом;

предотвращение коллективных трудовых споров и содействие разрешению трудовых споров. *(в ред. Закона Нижегородской области от 04.10.2007 № 136-3)*

Глава II. Органы социального партнерства в области

Статья 6. Нижегородская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений

1. Нижегородская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений создается для:

сотрудничества в выработке и реализации социально ориентированной политики экономических преобразований в области;

непосредственного ведения переговоров по подготовке и заключению трехстороннего соглашения между Правительством области, профсоюзами (их объединениями, ассоциациями) и работодателями (их объединениями), осуществления контроля за ходом выполнения соглашения; *(в ред. Закона Нижегородской области от 09.10.2003 № 91-3 ; Закона Нижегородской области от 04.10.2007 № 136-3)*

разрешения разногласий, возникающих в ходе подготовки, заключения и реализации отраслевых соглашений;

разработки и осуществления мер по предупреждению и урегулированию коллективных трудовых споров в организациях. *(в ред. Закона Нижегородской области от 04.10.2007 № 136-3)*

2. Комиссия формируется на принципах паритетности и полномочности представительства, равноправия и взаимной ответственности сторон. Состоит из равного числа представителей Правительства области, профсоюзов и работодателей и функционирует в пределах срока действия заключенного соглашения. *(в ред. Закона Нижегородской области от 09.10.2003 № 91-3)*

3. Комиссия в своей деятельности руководствуется Положением, утверждаемым Правительством области, Нижегородским областным

союзом организаций профсоюзов "Облсовпроф" и объединениями работодателей области. *(п. 3 в ред. Законов Нижегородской области от 09.10.2003 № 91-3; от 25.12.2017 № 175-3 - см. предыдущую редакцию)*

4. Нижегородская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений:

оказывает практическое и методическое содействие заключению коллективных договоров, областных отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений; *(в ред. Закона Нижегородской области от 09.10.2003 № 91-3)*

участвует через создаваемые рабочие органы и группы в разработке областных отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений; *(в ред. Закона Нижегородской области от 09.10.2003 № 91-3)*

принимает решения по вопросам, входящим в ее компетенцию, которые направляются для рассмотрения органами государственной власти области, профсоюзами (их объединениями, ассоциациями), работодателями (их объединениями, ассоциациями), действующими на территории области;

осуществляет контроль за выполнением условий трехстороннего регионального соглашения, областных отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, коллективных договоров; *(Абзац пятый - в ред. Закона Нижегородской области от 16.11.2010 № 178-3 - см. предыдущую редакцию)*

вносит предложение о приостановлении или отмене решений региональных органов исполнительной власти в случае нарушения ими трудовых прав работников, принципов согласованной социальной политики, положений регионального соглашения;

выполняет роль посредника при разрешении разногласий, возникающих по поводу заключения и реализации соглашений;

вносит предложения Законодательному Собранию области о принятии законов и иных нормативных актов, касающихся социально-трудовой сферы;

принимает решения по проектам законодательных актов, нормативных правовых и иных актов, представленным органом исполнительной власти области, осуществляющим функции по реализации государственной политики и осуществлению управления в сфере трудовых отношений и занятости. Решения комиссии по направляемым проектам подлежат обязательному рассмотрению органом исполнительной власти области, принимающим указанные акты. *(абзац в ред. Законов Нижегородской области от 04.10.2007 № 136-3; от 25.12.2017 № 175-3 - см. предыдущую редакцию)*

взаимодействует по заключению соглашений с аналогичной Российской трехсторонней комиссией, а также территориальными, отраслевыми комиссиями. *(в ред. Закона Нижегородской области от 09.10.2003 № 91-3)*

заключает региональное соглашение о минимальной заработной плате; *(абзац введен Законом Нижегородской области от 04.10.2007 № 136-3)*

выступает с инициативой о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных соглашениями. *(абзац введен Законом Нижегородской области от 04.10.2007 № 136-3)*

5. Разногласия между сторонами, возникающие в ходе работы Нижегородской трехсторонней комиссии, разрешаются на основе взаимных консультаций в порядке, предусмотренном законодательством. *(в ред. Закона Нижегородской области от 09.10.2003 № 91-3)*

Статья 7. Отраслевые (межотраслевые) и территориальные комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

(название статьи - в ред. Закона Нижегородской области от 09.10.2003 № 91-3 и Закона Нижегородской области от 04.10.2007 № 136-

3)

1. Отраслевые (межотраслевые) комиссии по регулированию социально-трудовых отношений могут создаваться как на областном уровне, так и на уровне муниципальных образований Нижегородской области. *(в ред. Закона Нижегородской области от 09.10.2003 № 91-3)*

Комиссии состоят из равного числа представителей соответствующих координационных советов организаций профсоюзов муниципальных округов, городских округов, представителей иных уполномоченных работниками органов в соответствии с законом, выражающих интересы работников отдельных отраслей; представителей объединения (объединений) работодателей соответствующего уровня отдельных отраслей социально-трудовой сферы; представителей органа государственной власти, органа, осуществляющего организацию и координацию отдельной отрасли. *(в ред. Законов Нижегородской области от 09.10.2003 № 91-3; от 04.10.2007 № 136-3; от 10.09.2021 № 110-3; от 02.08.2023 № 102-3 - см. предыдущую редакцию)*

Положения об отраслевых (межотраслевых) комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений и их полномочиях разрабатываются и утверждаются их сторонами в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Законом. *(абзац введен Законом Нижегородской области от 09.10.2003 № 91-3)*

2. Территориальные комиссии по регулированию социально-трудовых отношений осуществляют свою деятельность в пределах соответствующего муниципального образования Нижегородской области. *(в ред. Законов Нижегородской области от 09.10.2003 № 91-3; от 04.10.2007 № 136-3)*

Комиссии состоят из представителей соответствующих координационных советов организаций профсоюзов муниципальных округов, городских округов, а также иных уполномоченных работниками

органов в соответствии с законом; представителей объединения (объединений) работодателей; представителей органа местного самоуправления. *(в ред. Законов Нижегородской области от 09.10.2003 № 91-3; от 04.10.2007 № 136-3; от 10.09.2021 № 110-3; от 02.08.2023 № 102-3 - см. предыдущую редакцию)*

Решение о количестве представителей сторон в комиссии принимается сторонами совместно. *(абзац изложен в новой редакции Законом Нижегородской области от 25.12.2017 № 175-3 - см. предыдущую редакцию)*

Деятельность территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений осуществляется в соответствии с настоящим Законом и положениями об этих комиссиях, утверждаемыми представительными органами местного самоуправления. *(абзац введен Законом Нижегородской области от 09.10.2003 № 91-3; в ред. Закона Нижегородской области от 04.10.2007 № 136-3)*

Территориальные комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принимают решения по проектам законодательных актов, нормативных правовых и иных актов, представленным органами местного самоуправления в сфере труда. Решения комиссий по направляемым проектам подлежат обязательному рассмотрению органами местного самоуправления, принимающими указанные акты. *(абзац введен Законом Нижегородской области от 04.10.2007 № 136-3; изложен в новой редакции Законом Нижегородской области от 25.12.2017 № 175-3 - см. предыдущую редакцию)*

3. Порядок формирования отраслевых (межотраслевых), территориальных комиссий, а также представительство в них каждой из сторон определяются в соответствии с их уставами и законодательством.

4. Каждая из сторон указанных комиссий равноправна в своей деятельности и вне зависимости от числа представителей при решении вопросов обладает одним голосом.

5. Образование отраслевых (межотраслевых), территориальных комиссий может инициироваться представителями каждой из предполагаемых сторон и оформляется совместным решением сторон социального партнерства с приложением списка персонального состава членов комиссии.

6. Отраслевые (межотраслевые), территориальные комиссии, как правило, являются постоянно действующими представительными органами, срок полномочий которых устанавливается соглашением сторон.

7. *(пункт 7 исключен Законом Нижегородской области от 09.10.2003 № 91-3)*

8. *(пункт 8 исключен Законом Нижегородской области от 09.10.2003 № 91-3)*

Глава III. Соглашения и коллективные договоры

Статья 8. Нижегородское трехстороннее региональное соглашение

1. Трехстороннее региональное соглашение:

заключается Правительством области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов "Облсовпроф", иными общественными организациями и объединениями работодателей; *(в ред. Законов Нижегородской области от 09.10.2003 № 91-3; от 25.12.2017 № 175-3 - см. предыдущую редакцию)*

разрабатывается на основе переговоров между сторонами соглашений;

заключается до внесения проекта закона Нижегородской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год в Законодательное Собрание области; *(в ред. Закона Нижегородской области от 04.10.2007 № 136-3)*

распространяется на работников, работодателей, Правительство области, органы местного самоуправления, которые уполномочили своих представителей заключить соглашение. *(в ред. Закона Нижегородской области от 09.10.2003 № 91-3)*

2. Условия, содержащиеся в трехстороннем региональном соглашении, не могут ухудшать положение работников по сравнению с законодательством Российской Федерации, генеральным соглашением на соответствующий период. *(в ред. Законов области от 09.10.2003 № 91-3; от 25.12.2017 № 175-3 - см. предыдущую редакцию)*

Условия, содержащиеся в трехстороннем региональном соглашении, учитываются при принятии нормативных правовых актов на всех уровнях регулирования социально-трудовых отношений в области.

Регулирование разногласий в ходе переговоров, при заключении и исполнении трехстороннего регионального соглашения осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации. *(в ред. Закона Нижегородской области от 09.10.2003 № 91-3)*

Принятый Нижегородской трехсторонней комиссией проект трехстороннего регионального соглашения в десятидневный срок выносится на рассмотрение полномочных органов сторон соглашения для подписания проекта соглашения.

Момент подписания соглашения является моментом окончания коллективных переговоров по его заключению.

Срок действия соглашения определяется сторонами в соглашении и не может превышать трех лет.

Соглашение в течение десяти дней публикуется в средствах массовой информации.

Стороны имеют право один раз продлить действие соглашения на срок не более трех лет. *(Часть введена Законом Нижегородской области от 04.10.2007 № 136-3)*

Статья 9. Областные (городские) отраслевые, профессиональные, территориальные и иные соглашения

(название статьи - в ред. Закона Нижегородской области от 09.10.2003 № 91-3)

Областные отраслевые (межотраслевые) соглашения заключаются Правительством области, областными комитетами профсоюзов, объединениями работодателей области. *(в ред. Закона Нижегородской области от 09.10.2003 № 91-3)*

Содержание соглашений определяется сторонами на основе предварительных консультаций между ними.

Областные отраслевые (межотраслевые) соглашения могут предусматривать следующие положения: *(в ред. Закона Нижегородской области от 09.10.2003 № 91-3)*

форму, систему и размер оплаты труда (тарифную ставку первого разряда рабочего основной профессии), различные виды доплат, пособий, денежных вознаграждений;

порядок индексации тарифных ставок и окладов;

основные условия материального стимулирования работников организаций, направленные на усиление их заинтересованности в эффективности производства;

дополнительные требования к условиям и охране труда, другие вопросы социальной направленности.

Тарифные ставки, предусмотренные в областных отраслевых соглашениях, являются базовыми для организаций данных отраслей, расположенных на территории области, и используются ими при заключении коллективных договоров. *(в ред. Закона Нижегородской области от 09.10.2003 № 91-3)*

Территориальные соглашения заключаются на дву - трехсторонней основе между местными администрациями муниципальных округов, городских округов, координационными советами организаций профсоюзов муниципальных районов, муниципальных округов, городских округов, объединениями работодателей. *(Часть пятая - в ред. Законов Нижегородской области от 16.11.2010 № 178-3; от 10.09.2021 № 110-3; от 02.08.2023 № 102-3 - см. предыдущую редакцию)*

Иные соглашения могут заключаться сторонами на любом уровне социального партнерства по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. *(в ред. Закона Нижегородской области от 04.10.2007 № 136-3)*

Областные отраслевые (межотраслевые), территориальные и иные соглашения распространяются на работников и работодателей, Правительство области, органы местного самоуправления. *(в ред. Закона Нижегородской области от 09.10.2003 № 91-3)*

Все виды соглашений заключаются после принятия трехстороннего регионального соглашения.

Условия, содержащиеся в областных отраслевых (межотраслевых) соглашениях, не могут ухудшать положение работников по сравнению с законодательством, генеральным соглашением, общероссийским отраслевым (межотраслевым) соглашением, трехсторонним региональным соглашением на соответствующий период. Условия, содержащиеся в территориальных и иных соглашениях, не могут ухудшать положение работников по сравнению с законодательством, генеральным соглашением, трехсторонним региональным соглашением на соответствующий

период. *(часть изложена в новой редакции Законом области от 25.12.2017 № 175-3 - см. предыдущую редакцию)*

Областные отраслевые (межотраслевые), территориальные и иные соглашения должны учитываться при принятии соответствующих нормативных правовых актов и бюджета на территориальном уровне, а также при заключении коллективных договоров в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории соответствующего муниципального образования. *(Часть десятая - в ред. Закона Нижегородской области от 16.11.2010 № 178-3 - см. предыдущую редакцию)*

Регулирование разногласий в ходе переговоров, при заключении и исполнении областных отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений производится в соответствии с законодательством Российской Федерации. *(в ред. Закона Нижегородской области от 09.10.2003 № 91-3)*

Момент подписания соглашения является моментом окончания коллективных переговоров по его заключению.

Руководитель органа исполнительной власти области, осуществляющего функции по реализации государственной политики и осуществлению управления в сфере трудовых отношений и занятости, имеет право после опубликования соглашения предложить работодателям, не являющимся членами объединения работодателей, ведущего переговоры по проекту и заключению регионального отраслевого соглашения, присоединиться к этому соглашению. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию и должно содержать сведения о регистрации соглашения и об источнике его опубликования. В случае отказа работодателя присоединиться к соглашению руководитель органа исполнительной власти области, осуществляющего функции по реализации государственной политики и осуществлению управления в сфере трудовых отношений и занятости, вправе пригласить представителей этого работодателя и представителей работников для проведения консультаций с

участием представителей сторон Нижегородской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. *(Часть тринадцатая изложена в новой редакции Законом Нижегородской области от 25.12.2017 № 175-3 - см. предыдущую редакцию)*

Местная администрация муниципального округа, городского округа либо в ее лице местный орган по труду в течение десяти дней после подписания территориального соглашения предлагает работодателям, не участвовавшим в заключении данного документа, присоединиться к нему. *(Часть четырнадцатая - в ред. Законов Нижегородской области от 16.11.2010 № 178-3; от 10.09.2021 № 110-3; от 02.08.2023 № 102-3 - см. предыдущую редакцию)*

Срок соглашения определяется сторонами в соглашении и не может превышать трех лет.

Стороны имеют право один раз продлить действие соглашения на срок не более трех лет. *(часть введена Законом Нижегородской области от 04.10.2007 № 136-3)*

Порядок опубликования заключенных областных отраслевых (межотраслевых) соглашений и порядок опубликования предложения о присоединении к соглашению устанавливаются руководителем органа исполнительной власти области, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Нижегородской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. *(Часть семнадцатая введена Законом Нижегородской области от 16.11.2010 № 178-3)*

Статья 9.1 . Соглашение о минимальной заработной плате в Нижегородской области

Статья 9.1 введена Законом Нижегородской области от 25.12.2017 № 175-3

Соглашение о минимальной заработной плате в Нижегородской области заключается Правительством области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов "Облсовпроф", региональным объединением работодателей "Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей".

Размер минимальной заработной платы в Нижегородской области устанавливается для работников, работающих на территории Нижегородской области, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

Размер минимальной заработной платы в Нижегородской области устанавливается с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Нижегородской области и не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Условия установления размера минимальной заработной платы и порядок заключения соглашения о минимальной заработной плате определяются в соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации.

Статья 10. Коллективный договор

Коллективный договор заключается между работниками организации и работодателем.

Организации, заключившие коллективные договоры, обладают по представлению Нижегородской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и других органов социального партнерства преимущественным правом на рассмотрение в Правительстве области, отраслевых и функциональных органах исполнительной власти области, местных администрациях муниципальных округов, городских округов, объединениях работодателей, профсоюзов вопросов обеспечения

социальной и экономической деятельности предприятий, социальной защиты работников. *(Часть вторая - в ред. Законов Нижегородской области от 16.11.2010 № 178-3; от 10.09.2021 № 110-3; от 02.08.2023 № 102-3 - см. предыдущую редакцию)*

Статья 11. Распространение действия соглашений и порядок их подписания

(Статья 11 - в ред. Закона Нижегородской области от 04.10.2007 № 136-3)

Соглашения действуют в отношении всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей, заключившего соглашение (в том числе в отношении выбывших или вступивших в объединение в период действия соглашения работодателей), которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить соглашение либо присоединиться к соглашению после его заключения, органов государственной власти и органов местного самоуправления в пределах взятых ими на себя обязательств.

Соглашение действует в отношении всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, указанными в настоящей статье.

В тех случаях, когда на работников одновременно распространяются различные соглашения, действуют условия соглашения, наиболее благоприятные для работников.

Порядок подписания соглашений определяется их сторонами.

Статья 12. Уведомительная регистрация коллективных договоров, соглашений

Статья 12 изложена в новой редакции Законом Нижегородской области от 25.12.2017 № 175-3 - см. предыдущую редакцию

Для уведомительной регистрации в порядке, определяемом постановлением Правительства области, заключенные и подписанные сторонами коллективные договоры и соглашения всех уровней в семидневный срок со дня подписания направляются работодателем, представителем (представителями) работодателей в орган исполнительной власти области, осуществляющий функции по реализации государственной политики и осуществлению управления в сфере трудовых отношений и занятости.

Такой же порядок действует в случае внесения изменений или дополнений в коллективные договоры, соглашения всех уровней.

Глава IV. Права и обязанности в сфере социального партнерства

Статья 13. Ведение коллективных переговоров

(статья 13- в ред. Закона Нижегородской области от 06.03.2008 № 15-3 - см. предыдущую редакцию)

Ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения, реализация инициативы по проведению таких переговоров осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Статья 14. Получение информации

(статья 14 - в ред. Закона Нижегородской области от 09.10.2003 № 91-3)

(статья 14 - в ред. Закона Нижегородской области от 06.03.2008 № 15-3 - см. предыдущую редакцию)

Стороны должны предоставлять друг другу не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

Статья 15. Выполнение решений по вопросам соглашений, коллективных договоров. Рассмотрение обращений сторон

Стороны соглашений, коллективных договоров обязаны выполнять решения по вопросам, включенным в соглашения, коллективные договоры, рассматривать взаимные обращения по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам, разрабатывать планы и принимать конкретные решения, направленные на своевременное выполнение достигнутых договоренностей.

Глава V. Ответственность в сфере социального партнерства

Статья 16. Ответственность сторон соглашений, коллективных договоров

(статья 16 - в ред. Закона Нижегородской области от 06.03.2008 № 15-3 - см. предыдущую редакцию)

Стороны соглашений, коллективных договоров, нарушающие или не выполняющие взятые на себя обязательства, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Если в соглашение, коллективный договор включены имущественные обязательства стороны (сторон), то ответственность за неисполнение этих обязательств может наступать в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации. Другая сторона (стороны) соглашения, коллективного договора вправе требовать принудительного исполнения имущественных обязательств в судебном порядке, если

законодательством не предусмотрен иной порядок рассмотрения возникшего спора.

Статья 17. Ответственность должностных лиц государственных органов (органов местного самоуправления), лиц, представляющих работодателя

Должностные лица государственных органов, органов местного самоуправления, работодатели, в трудовые обязанности которых входит обеспечение выполнения заключенного соглашения, коллективного договора, подвергаются штрафу в размере и порядке, предусмотренных федеральным законом, за виновное нарушение или невыполнение обязательств по соглашению, коллективному договору. *(в ред. Закона Нижегородской области от 04.10.2007 № 136-3)*

Сторона (стороны), а также соответствующий орган системы социального партнерства вправе направлять требование о наложении штрафа в размере и порядке, предусмотренных федеральным законом. *(в ред. Закона Нижегородской области от 04.10.2007 № 136-3)*

Требование подлежит рассмотрению в течение тридцати календарных дней со дня его получения, в течение которого стороне (сторонам), соответствующему органу системы социального партнерства должен быть дан ответ о принятых мерах или основаниях к отказу в его удовлетворении.

(Части 4, 5, 6 и 7 статьи 17 утратили силу согласно Закону Нижегородской области от 20.05.2003 № 35-3)

Статья 18. Ответственность работников профсоюзов

За нарушение или невыполнение обязательств профсоюзов по соглашению, коллективному договору работники руководящих органов профсоюзов, в трудовые обязанности которых входит обеспечение исполнения заключенного соглашения, коллективного договора, могут

привлекаться к дисциплинарной ответственности в установленном порядке.

Статья 19. Ответственность за разглашение государственной, служебной и коммерческой тайн

Лица, представляющие работников, работодателей, представители Правительства области, органов местного самоуправления за разглашение сведений, полученных ими (доступных им) в связи с подготовкой или выполнением соглашений, коллективных договоров, если эти сведения являются государственной, служебной, коммерческой или иной тайной, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. *(в ред. Закона Нижегородской области от 09.10.2003 № 91-3; в ред. Закона Нижегородской области от 04.10.2007 № 136-3)*

Статья 20. Выполнение обязательств

Привлечение к ответственности не освобождает сторону (стороны) от выполнения обязательств по соглашению, коллективному договору.

Глава VI. Заключительные положения

Статья 21. Вступление Закона в силу

Настоящий Закон вступает в силу с момента его официального опубликования.

И.о.председателя Собрания
А.Н.Листков

Губернатор области
И.П.Скляр

ПРАВИТЕЛЬСТВО НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 25 сентября 2015 года № 1774-р

"О взаимодействии органов исполнительной власти Нижегородской области, органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Нижегородской области, работодателей и их объединений, профсоюзных организаций и их объединений на территории Нижегородской области"

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Федеральным законом от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ "Об объединениях работодателей", Законом Нижегородской области от 27 апреля 1999 года № 40-З "О социальном партнерстве" в целях развития и повышения эффективности социального партнерства на территории Нижегородской области:

1. Органам исполнительной власти Нижегородской области:
 - 1.1. Обеспечивать участие представителей профессиональных союзов и объединений работодателей в работе межведомственных, ведомственных комиссий, рабочих групп при рассмотрении вопросов социально-трудовых отношений.
 - 1.2. Учитывать мнение соответствующих профсоюзных органов при подготовке нормативных правовых актов, регламентирующих социально-трудовые правоотношения.

1.3. Осуществлять взаимодействие с профсоюзными организациями на основе социального партнерства путем проведения взаимных консультаций по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Нижегородской области:

2.1. Осуществлять взаимодействие с профессиональными союзами на основе социального партнерства, обеспечивать необходимые условия для их деятельности по представительству интересов работников, созданию и восстановлению первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, в том числе в сфере малого и среднего бизнеса.

2.2. Содействовать созданию объединений работодателей в муниципальных образованиях Нижегородской области, с целью их участия в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых отношений.

2.3. Во взаимодействии с территориальными координационными советами профсоюзных организаций и объединениями работодателей:

- активизировать деятельность территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

- обеспечивать участие территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития и иных актов органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Нижегородской области в сфере труда.

2.4. Сотрудничать с профсоюзными организациями в рамках своих полномочий при:

- осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе законодательства в сфере охраны труда;

- урегулировании коллективных трудовых споров и конфликтов;

- решении вопросов развития массовой физической культуры и спорта, отдыха, проведения массовых мероприятий на территории муниципальных образований Нижегородской области.

3. Рекомендовать объединениям работодателей, руководителям организаций, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности:

3.1. Обеспечивать необходимые условия для создания и деятельности профсоюзных организаций в соответствии с нормами Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

3.2. Своевременно заключать соглашения, коллективные договоры, обеспечивающие защиту интересов работников в сфере трудовых отношений и безопасности условий труда.

3.3. Обеспечивать перечисление в установленном порядке из заработной платы работников на счета профессиональных союзов членских профсоюзных взносов.

3.4. Обеспечивать беспрепятственный доступ представителей профсоюзов на территорию организаций для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

3.5. Обеспечивать участие представителей профсоюзов в проведении специальной оценки условий труда.

4. Рекомендовать региональным отраслевым профсоюзам принимать активное участие в разработке и реализации мероприятий по снижению издержек, повышению производительности труда, конкурентоспособности выпускаемой продукции, в пределах установленных полномочий.

5. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Губернатор

В.П.Шанцев

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением Правительства Нижегородской
области,

Нижегородского областного союза
организаций профсоюзов "Облсовпроф",
объединения работодателей "Нижегородская
ассоциация промышленников и
предпринимателей"

от 17 декабря 2014 года № 892/352/А-659

ПОЛОЖЕНИЕ
О НИЖЕГОРОДСКОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ
КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Нижегородская региональная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее - Комиссия) является постоянно действующим органом системы социального партнерства в Нижегородской области, создается Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов "Облсовпроф" и объединением работодателей "Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей" и действует в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Нижегородской области от 27 апреля 1999 года № 40-З "О социальном партнерстве", другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Нижегородской области, настоящим Положением.

2. ЗАДАЧИ КОМИССИИ

Основными задачами Комиссии являются:

ведение коллективных переговоров, подготовка и заключение региональных трехсторонних соглашений между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов "Облсовпроф", объединением работодателей "Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей" в целях достижения экономического роста, социального развития и принятия управленческих решений по защите интересов работающих, о минимальной заработной плате в Нижегородской области, по основным направлениям совершенствования оплаты труда в Нижегородской области, а также в других целях, направленных на достижение общественных благ;

достижение согласия сторон в ходе подготовки, заключения и реализации отраслевых соглашений;

развитие системы социального партнерства в Нижегородской области;

разработка и осуществление мер по предупреждению и урегулированию коллективных трудовых споров в организациях Нижегородской области;

осуществление контроля за ходом выполнения региональных трехсторонних соглашений.

3. ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ФОРМИРОВАНИЯ КОМИССИИ, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

Комиссия формируется на принципах паритетности и полномочности представительства, равноправия и взаимной ответственности сторон - Правительства Нижегородской области, Нижегородского областного союза организаций профсоюзов "Облсовпроф" и объединения работодателей "Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей".

Решение о формировании Комиссии и количестве представителей сторон принимаются сторонами совместно.

Представители сторон в рамках согласованной нормы определяются сторонами самостоятельно на основе их уставов и положений.

Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с утвержденным планом работы и с учетом необходимости оперативного решения возникающих неотложных вопросов.

Комиссия правомочна принимать решения в присутствии на заседании двух третей ее членов (от каждой из сторон) или иных представителей сторон, уполномоченных заменять их в случае отсутствия по уважительной причине.

Решения по всем вопросам, рассматриваемым Комиссией, принимаются при согласии сторон, то есть в случае принятия их большинством голосов членов Комиссии, представляющих каждую из сторон.

Каждая из сторон обязана представлять имеющуюся в ее распоряжении информацию, необходимую для работы Комиссии.

Каждая из сторон имеет право привлекать к работе Комиссии с правом совещательного голоса консультантов в количестве, не превышающем половину нормы представительства сторон.

Комиссию возглавляют и поочередно проводят ее заседания сопредседатели, определенные сторонами самостоятельно. Решение Комиссии оформляется протоколом Комиссии, который подписывается председательствующим и ответственным секретарем Комиссии.

В случае предложения одной из сторон о проведении заседания Комиссии оно должно быть проведено в течение 14 дней. Изменение данного срока допустимо при согласии сторон.

Финансовое обеспечение деятельности Комиссии осуществляется по соглашению сторон на принципах равного участия.

Техническое обеспечение работы Комиссии осуществляет ответственный секретарь.

4. ПРАВА КОМИССИИ

Комиссия для выполнения возложенных задач имеет право:

координировать совместные действия органов исполнительной власти Нижегородской области, объединений работодателей и профсоюзов Нижегородской области по вопросам экономического и социального развития при разработке трехсторонних соглашений и урегулирования разногласий, возникающих при их заключении;

получать необходимую информацию и материалы о социально-экономическом положении Нижегородской области, муниципальных образований Нижегородской области и организаций независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности;

участвовать в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных актов, прогнозов социально-экономического развития Нижегородской области, государственных программ, иных нормативных правовых актов Нижегородской области в сфере труда;

привлекать экспертов для подготовки решений и изучения положения дел по рассматриваемым вопросам, создавать для этой цели рабочие группы;

направлять в порядке, не противоречащем действующему законодательству, своих членов и экспертов Комиссии в организации, расположенные в Нижегородской области, независимо от ведомственной принадлежности и форм собственности для ознакомления с положением дел и необходимыми материалами, касающимися трехсторонних соглашений;

вносить предложения о приостановлении или отмене решений органов исполнительной власти Нижегородской области в случае нарушения ими трудовых прав работников, принципов согласованной социальной политики, положений регионального соглашения;

выполнять роль посредника при разрешении разногласий, возникающих по поводу заключения коллективных договоров и соглашений и разрешения коллективных трудовых споров в организациях Нижегородской области;

уведомлять работодателей, не являющихся членами объединения

работодателей, ведущего коллективные переговоры по разработке проектов соглашений и заключению соглашений, о начале коллективных переговоров, предложить им формы возможного участия в коллективных переговорах;

поощрять за эффективную работу по развитию социального партнерства на территориальном уровне сопредседателей территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений; победителей и номинантов ежегодного регионального этапа Всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности", призеров и номинантов конкурса;

взаимодействовать с аналогичными территориальными, отраслевыми и Российской трехсторонними комиссиями;

заключать региональное соглашение о минимальной заработной плате.

Утверждено решением представителей
сторон № _____ от _____

**Примерное положение
о территориально-отраслевой комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений в сфере (наименование)**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Региональная трех(двусторонняя) комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в сфере (наименование отрасли, направления деятельности) (далее – Комиссия) является постоянно действующим органом социального партнерства в данной сфере.

1.2. Комиссия создается соответствующим органом управления регионального уровня, областной организацией соответствующего отраслевого профсоюза и объединением работодателей (если имеется) в сфере (наименование).

1.3. Комиссия осуществляет свою деятельность в пределах Нижегородской области.

1.4. Комиссия действует в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Нижегородской области от 27 апреля 1999 года N 40-З "О социальном партнерстве", другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Нижегородской области, настоящим Положением.

2. ЗАДАЧИ КОМИССИИ

2.1. Основными задачами Комиссии являются:

1) ведение коллективных переговоров, подготовка и заключение трех(двусторонних) соглашений между соответствующим органом

управления регионального уровня, областной организацией соответствующего отраслевого профсоюза и объединением работодателей в сфере (наименование) в целях достижения экономического роста, социального развития и принятия управленческих решений по защите интересов работающих, по основным направлениям совершенствования оплаты труда в организациях отрасли, а также в других целях, направленных на достижение общественных благ;

2) достижение согласия сторон в ходе подготовки, заключения и реализации отраслевых соглашений;

3) развитие системы социального партнерства в организациях отрасли;

4) разработка и осуществление мер по предупреждению и урегулированию коллективных трудовых споров в организациях отрасли;

5) осуществление контроля за ходом выполнения отраслевых соглашений.

3. ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ФОРМИРОВАНИЯ КОМИССИИ, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Комиссия формируется на принципах паритетности и полномочности представительства, равноправия и взаимной ответственности сторон – соответствующего органа управления регионального уровня, областной организации соответствующего отраслевого профсоюза и объединения работодателей в сфере (наименование).

3.2. Решение о формировании Комиссии и количестве представителей сторон принимается сторонами совместно.

Представители сторон в рамках согласованной нормы определяются сторонами самостоятельно на основе их уставов и положений.

3.3. Комиссия правомочна принимать решения в случае присутствия на заседании двух третей ее членов от каждой из сторон или иных представителей сторон, уполномоченных заменять их в случае отсутствия по уважительной причине.

Решения по всем вопросам, рассматриваемым Комиссией, принимаются при согласии сторон, то есть в случае принятия их большинством голосов членов Комиссии, представляющих каждую из сторон.

3.4. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с утвержденным планом работы и с учетом необходимости оперативного решения возникающих неотложных вопросов.

Каждая из сторон обязана представлять имеющуюся в ее распоряжении информацию, необходимую для работы Комиссии.

3.5. Каждая из сторон имеет право привлекать к работе Комиссии с правом совещательного голоса консультантов в количестве, не превышающем половину нормы представительства сторон.

3.6. Комиссию возглавляют и поочередно проводят ее заседания сопредседатели, определенные сторонами самостоятельно. Решение Комиссии оформляется протоколом Комиссии, который подписывается председательствующим и ответственным секретарем Комиссии.

3.7. В случае предложения одной из сторон о проведении заседания Комиссии оно должно быть проведено в течение 14 дней. Изменение данного срока допустимо при согласии сторон.

3.8. Информационно-методическое и организационное обеспечение работы Комиссии осуществляет ответственный секретарь, избираемый Комиссией.

4. ПРАВА КОМИССИИ

4.1. Комиссия для выполнения возложенных задач имеет право:

- 1) координировать совместные действия сторон по вопросам экономического и социального развития при разработке отраслевых соглашений и урегулировании разногласий, возникающих при их заключении;
- 2) запрашивать и получать необходимую информацию и материалы о социально-экономическом положении организаций отрасли независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности;

3) участвовать в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов региональных органов управления в сфере труда;

4) привлекать консультантов (специалистов) для изучения положения дел и подготовки решений по рассматриваемым вопросам, создавать для этой цели рабочие группы;

5) направлять в порядке, не противоречащем действующему законодательству, своих членов и консультантов Комиссии в организации отрасли для ознакомления с положением дел и необходимыми материалами, касающимися отраслевых соглашений;

6) приглашать для участия в работе Комиссии представителей органов управления, профсоюзных организаций, работодателей, не являющихся членами Комиссии, независимых экспертов, представителей других организаций;

7) направлять своих членов, консультантов Комиссии для участия в заседаниях отраслевого органа управления при рассмотрении вопросов регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

8) вносить предложения о приостановлении исполнения или отмене решений отраслевого органа управления в случае нарушения ими трудовых прав работников, принципов согласованной социальной политики, положений регионального или федерального отраслевого соглашений;

9) выполнять роль посредника при разрешении разногласий, возникающих по поводу заключения коллективных договоров и соглашений и разрешения коллективных трудовых споров в организациях отрасли;

10) уведомлять работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, ведущего коллективные переговоры по разработке проектов отраслевых соглашений и заключению соглашений, о начале коллективных переговоров, предложить им формы возможного участия в коллективных переговорах;

11) поощрять за эффективную работу по развитию социального партнерства на региональном уровне представителей сторон, руководителей организаций-работодателей и профсоюзных организаций;

12) взаимодействовать с соответствующими федеральной и территориальными отраслевыми комиссиями, с Нижегородской региональной трехсторонней комиссией.

**Примерное положение
о территориальной трехсторонней комиссии муниципального
образования Нижегородской области по регулированию социально-
трудовых отношений**

Утверждено решением представительного
органа местного самоуправления
(наименование) муниципального
образования Нижегородской области
№ _____ от _____

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Территориальная трехсторонняя (районная, городская) комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (наименование муниципального образования) (далее – Комиссия) является постоянно действующим органом социального партнерства в (наименование муниципального образования).

1.2. Комиссия создается администрацией муниципального образования, Координационным советом председателей профсоюзов организаций муниципального образования и объединением работодателей муниципального образования.

1.3. Комиссия осуществляет свою деятельность в пределах соответствующего муниципального образования Нижегородской области.

1.4. Комиссия действует в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Нижегородской области от 27 апреля 1999 г. № 40-З "О социальном партнерстве", другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Нижегородской области, настоящим Положением.

2. ЗАДАЧИ КОМИССИИ

2.1. Основными задачами Комиссии являются:

1) ведение коллективных переговоров, подготовка и заключение трехсторонних соглашений между администрацией (наименование муниципального образования), Координационным советом председателей профсоюзов организаций (наименование муниципального образования) и объединением работодателей (наименование муниципального образования) в целях достижения экономического роста, социального развития и принятия управленческих решений по защите интересов работающих, по основным направлениям совершенствования оплаты труда в (наименование муниципального образования), а также в других целях, направленных на достижение общественных благ;

2) достижение согласия сторон в ходе подготовки, заключения и реализации территориальных соглашений;

3) развитие системы социального партнерства в (наименование муниципального образования);

4) разработка и осуществление мер по предупреждению и урегулированию коллективных трудовых споров в организациях (наименование муниципального образования);

5) осуществление контроля за ходом выполнения территориальных трехсторонних соглашений.

3. ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ФОРМИРОВАНИЯ КОМИССИИ, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Комиссия формируется на принципах паритетности и полномочности представительства, равноправия и взаимной ответственности сторон – администрации (наименование муниципального образования), Координационного совета председателей профсоюзов организаций (наименование муниципального образования) и объединения работодателей (наименование муниципального образования).

3.2. Решение о формировании Комиссии и количестве представителей сторон принимается сторонами совместно.

Представители сторон в рамках согласованной нормы определяются сторонами самостоятельно на основе их уставов и положений.

3.3. Комиссия правомочна принимать решения в случае присутствия на заседании двух третей ее членов от каждой из сторон или иных представителей сторон, уполномоченных заменять их в случае отсутствия по уважительной причине.

Решения по всем вопросам, рассматриваемым Комиссией, принимаются при согласии сторон, то есть в случае принятия их большинством голосов членов Комиссии, представляющих каждую из сторон.

3.4. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с утвержденным планом работы и с учетом необходимости оперативного решения возникающих неотложных вопросов.

Каждая из сторон обязана представлять имеющуюся в ее распоряжении информацию, необходимую для работы Комиссии.

3.5. Каждая из сторон имеет право привлекать к работе Комиссии с правом совещательного голоса консультантов в количестве, не превышающем половину нормы представительства сторон.

3.6. Комиссию возглавляют и поочередно проводят ее заседания сопредседатели, определенные сторонами самостоятельно. Решение

Комиссии оформляется протоколом Комиссии, который подписывается председательствующим и ответственным секретарем Комиссии.

3.7. В случае предложения одной из сторон о проведении заседания Комиссии оно должно быть проведено в течение 14 дней. Изменение данного срока допустимо при согласии сторон.

3.8. Информационно-методическое и организационное обеспечение работы Комиссии осуществляет ответственный секретарь, избираемый Комиссией.

4. ПРАВА КОМИССИИ

4.1. Комиссия для выполнения возложенных задач имеет право:

1) координировать совместные действия администрации (наименование муниципального образования), Координационного совета председателей профсоюзов организаций (наименование муниципального образования) и объединения работодателей (наименование муниципального образования) по вопросам экономического и социального развития при разработке трехсторонних соглашений и урегулировании разногласий, возникающих при их заключении;

2) запрашивать и получать необходимую информацию и материалы о социально-экономическом положении (наименование муниципального образования и организаций независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности);

3) участвовать в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления в сфере труда;

4) привлекать консультантов (специалистов) для изучения положения дел и подготовки решений по рассматриваемым вопросам, создавать для этой цели рабочие группы;

5) направлять в порядке, не противоречащем действующему законодательству, своих членов и консультантов Комиссии в организации,

расположенные в (наименование муниципального образования), независимо от ведомственной принадлежности и форм собственности для ознакомления с положением дел и необходимыми материалами, касающимися трехсторонних соглашений;

6) приглашать для участия в работе Комиссии представителей органов местного самоуправления, представителей профсоюзных органов, представителей работодателей, не являющихся членами Комиссии, независимых экспертов, представителей других организаций;

7) направлять своих членов, консультантов Комиссии для участия в заседаниях представительного органа муниципального образования при рассмотрении вопросов регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

8) вносить предложения о приостановлении исполнения или отмене решений администрации (наименование муниципального образования) в случае нарушения ими трудовых прав работников, принципов согласованной социальной политики, положений территориального соглашения;

9) выполнять роль посредника при разрешении разногласий, возникающих по поводу заключения коллективных договоров и соглашений и разрешения коллективных трудовых споров в организациях (наименование муниципального образования);

10) уведомлять работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, ведущего коллективные переговоры по разработке проектов соглашений и заключению соглашений, о начале коллективных переговоров, предложить им формы возможного участия в коллективных переговорах;

11) поощрять за эффективную работу по развитию социального партнерства на территориальном уровне представителей сторон, руководителей организаций-работодателей и профсоюзных организаций;

12) взаимодействовать с аналогичными территориальными и отраслевыми комиссиями, с Нижегородской региональной трехсторонней комиссией.

**Некоторые положения Соглашения между Правительством
Нижегородской области, Нижегородским областным союзом
организаций профсоюзов «Облсовпроф», региональным объединением
работодателей «Нижегородская Ассоциация промышленников и
предпринимателей» о взаимодействии в области социально-трудовых
отношений на 2024-2026 годы
регистрационный № 327-П/590/А-418 от 29.12.2023 г.**

«... 4. ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ И РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА

Стороны совместно:

4.1. Способствуют развитию рынка труда и содействуют обеспечению гарантий занятости населения, сохранению, рациональному использованию и повышению уровня кадрового потенциала, повышению качества и доступности услуг в области содействия занятости населения.

4.2. Обеспечивают реализацию государственной программы содействия занятости населения.

4.3. Устанавливают социально допустимый уровень регистрируемой безработицы в пределах полутора процентов от рабочей силы. Содействуют стабилизации рынка труда.

4.4. Предусматривают в соответствии со статьей 82 Трудового кодекса Российской Федерации в отраслевых и (или) территориальных соглашениях следующий критерий массового увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности (штата) за определенный календарный период:

- сокращение 10% и более численности работников организации в процентном отношении к списочной численности работников на дату принятия решения о внесении изменений в штатное расписание.

4.5. Принимают участие в формировании объема потребностей экономики Нижегородской области в квалифицированных кадрах и установлении контрольных цифр приема граждан по профессиям, специальностям и направлениям подготовки для обучения за счет областного

бюджета для профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

4.6. Осуществляют организацию профориентации граждан, психологической поддержки и социальной адаптации безработных граждан на рынке труда.

4.7. Содействуют развитию практики наставничества в организациях, предусматривая мероприятия по стимулированию участников системы наставничества.

4.8. Участвуют в формировании банка свободных рабочих мест (вакантных должностей) с заработной платой не ниже минимального размера оплаты труда. Принимают участие в разработке прогнозной потребности работодателей Нижегородской области в работниках.

4.9. Осуществляют мероприятия по содействию занятости граждан, находящихся под риском увольнения.

4.11. Обеспечивают реализацию мероприятий по организации общественных работ и временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на территориях муниципальных и городских округов Нижегородской области.

4.12. Проводят работу, направленную на сокращение объемов трудовой миграции за пределы Нижегородской области.

4.13. Осуществляют меры, направленные на обеспечение непрерывного профессионального развития работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики региона, в том числе: развитие внутрипроизводственного обучения работников организаций, опережающего профессионального обучения работников, подлежащих освобождению.

4.14. Проводят согласованную политику в вопросах регулирования и эффективного использования иностранной рабочей силы с учетом потребностей экономики региона в трудовых ресурсах на основе принципа приоритетности трудоустройства граждан Российской Федерации.

Правительство:

4.15. Проводит мониторинг состояния и разрабатывает прогнозные оценки рынка труда Нижегородской области, а также осуществляет анализ востребованности профессий.

4.16. Разрабатывает областные мероприятия по организации новых и сохранению действующих рабочих мест, осуществляет финансирование мероприятий, касающихся проведения активной политики занятости населения.

4.17. Оказывает содействие по взаимодействию промышленных организаций Нижегородской области и образовательных организаций Нижегородской области, профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования в вопросах подготовки кадров и трудоустройства выпускников.

4.20. Обеспечивает реализацию мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации, по контролю объемов трудовой миграции в части формирования предложений Нижегородской области по определению и корректировке количества привлечения иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, и направления в Минтруд России.

4.21. Способствует реализации на территории Нижегородской области Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. № 637.

4.24. Осуществляет региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

Работодатели:

4.25. Содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе:

соблюдения условий договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательством Российской Федерации;

реализации мер, предусмотренных трудовым законодательством,

коллективными договорами и соглашениями по защите работников в случае приостановки производства или увольнения работников;

оказания помощи в трудоустройстве, профессиональном обучении или дополнительном профессиональном образовании и предоставления сверх установленной законодательством Российской Федерации дополнительной материальной помощи увольняемым работникам за счет средств работодателей;

создания условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работающих;

разработки и реализации мероприятий, предусматривающих сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы;

обеспечения приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве;

соблюдения установленной квоты для трудоустройства инвалидов.

4.29. Создают условия для продолжения трудовой деятельности граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе на условиях дистанционной занятости с учетом специфики организации.

4.30. Осуществляют ликвидацию организаций и их подразделений, изменение организационно-правовой формы, полное или частичное приостановление производства, влекущие за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, только после предварительного, не менее чем за три месяца, уведомления соответствующих первичных профсоюзных организаций и проведения с ними переговоров.

4.31. При принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее чем за два месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме

сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

Работодатели и Профсоюзы:

4.33. В коллективных договорах и соглашениях предусматривают проведение и обеспечение финансирования за счет прибыли организаций мероприятий, направленных на сохранение объемов работ, создание новых рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставления им льгот и компенсаций, дополнительных к установленным законодательством.

4.34. Используя механизм коллективно-договорного процесса, совместно принимают меры по сдерживанию массового высвобождения работников.

4.35. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах нормы по обеспечению гибких форм занятости, дистанционной занятости, дополнительных льгот и преимуществ для женщин, имеющих детей в возрасте до 18 лет.

4.36. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения вопросов организации внутрифирменного развития персонала на производстве, направленных на сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда. Активно участвуют в областных

мероприятиях: конкурсах, семинарах, круглых столах, опросах, проводимых Правительством Нижегородской области для формирования эффективной кадровой политики.

Профсоюзы:

4.38. Осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе за необоснованным и массовым применением срочных трудовых договоров, за предоставлением льгот и гарантий.

4.39. Участвуют в разработке программ и мероприятий по вопросам занятости и развития трудовых ресурсов Нижегородской области. Содействуют организации и проведению областных мероприятий по развитию персонала на производстве.

5. ОПЛАТА ТРУДА, УРОВЕНЬ И КАЧЕСТВО ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны совместно:

5.1. Осуществляют на всех уровнях социального партнерства совместную деятельность по решению вопросов по совершенствованию заработной платы и доходов:

- регулирование социально-трудовых отношений в Нижегородской области по вопросам оплаты труда;
- обеспечение опережающих темпов роста производительности труда над темпами роста средней заработной платы;
- содействие реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части увеличения размера реальной заработной платы;
- создание условий для повышения удельного веса заработной платы в медианных среднедушевых доходах населения;
- повышение реальных доходов населения, обеспечение соответствия оплаты труда его результатам и сложности;

- максимальное снижение доли численности населения региона с доходами ниже границы бедности в Нижегородской области.

5.2. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим норму труда (трудовые обязанности), не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. Минимальный размер оплаты труда не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

5.3. Принимают меры по:

- недопущению выплаты работникам организаций и индивидуальных предпринимателей «теневой» заработной платы, недопущению выплаты зарплаты без начисления на нее необходимых налогов и страховых взносов, установленных законодательством;

- дифференциации заработной платы в зависимости от уровня подготовки квалификации работников, сложности, качества и количества труда, трудового вклада работника в результате деятельности предприятия, содержания и условий труда, его отраслевой принадлежности;

- оптимизации соотношений в оплате труда работников различных категорий и профессионально-квалификационных групп с учетом сложности выполняемых работ, условий труда;

- совершенствованию системы нормирования труда в целях повышения эффективного качества норм труда, обеспечения равной напряженности норм для всех видов и групп работников, использования трудовых ресурсов и снижения материальных затрат.

5.4. Оптимизируют долю основной части заработной платы в общем фонде заработной платы с учетом вида экономической деятельности, специфики производства.

Правительство:

5.5. Содействует сохранению целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, установленных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях

по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

5.6. Осуществляет мониторинг уровня заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы Нижегородской области, поименованных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

5.7. Совместно с органами местного самоуправления муниципальных образований Нижегородской области и налоговыми органами проводит работу с юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями с целью выявления и легализации «теневой» части заработной платы.

5.8. Принимает меры по индексации заработной платы работников бюджетной сферы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.10. Совершенствует систему оплаты работников государственных учреждений Нижегородской области с учетом нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации, Нижегородской области и ежегодных Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

5.12. Осуществляет контроль за выплатой заработной платы работникам учреждений бюджетной сферы за счет средств областного бюджета и бюджетов муниципальных и городских округов Нижегородской области.

5.13. Обеспечивает в рамках рабочей группы по вопросам соблюдения трудового законодательства в части своевременной оплаты труда и занятости населения, созданной распоряжением Губернатора Нижегородской области от 24 января 2005 г. № 36-р, и соответствующих рабочих групп муниципальных и городских округов Нижегородской области, созданных в целях принятия оперативных мер по ликвидации задолженности по выплате заработной платы в организациях Нижегородской области, реализацию мероприятий по погашению задолженности по заработной плате перед работниками организаций всех форм собственности.

5.14. В порядке, установленном законодательством, обеспечивает определение величины прожиточного минимума в среднем на душу населения, а также по основным социально-демографическим группам: трудоспособное население, пенсионеры, дети в Нижегородской области и ее публикацию на официальном сайте Правительства Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5.15. Проводит мониторинг основных показателей уровня жизни населения Нижегородской области и информирует стороны социального партнерства о его результатах. Размещает результаты мониторинга на официальном сайте Правительства Нижегородской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5.16. Обеспечивает условия для участия Нижегородской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов органов государственной власти Нижегородской области в сфере оплаты труда.

Работодатели:

5.17. Заключают и обеспечивают выполнение коллективных договоров и (или) локальных нормативных актов организации, предусматривая в них:

- системы оплаты труда, позволяющие начислять заработную плату работникам в зависимости от их квалификации, сложности выполняемой ими работы и качества затраченного труда;

- индексацию заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики, используя в качестве целевого ориентира ее повышения расчетный медианный показатель, применяемый для расчета минимального размера оплаты труда, с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

- своевременную выплату заработной платы работникам в сроки, установленные законодательством;

- выплату денежной компенсации в соответствии с действующим законодательством в случае задержки заработной платы;

- вопросы, связанные с защитой пенсионных прав работников.

5.18. Устанавливают тарифные ставки (оклады) работникам в организациях, применяющих тарифные системы оплаты труда, в соответствии с квалификацией, сложностью, количеством, качеством и условиями выполнения работ.

Принимают меры по установлению тарифной (гарантированной) части заработной платы:

- работников организаций внебюджетного сектора на уровне не ниже 60 процентов от общего размера заработной платы;

- работников организаций бюджетного сектора на уровне, определяемом Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

5.19. Гарантируют выплату заработной платы работникам в сроки, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, и предусмотренные коллективными договорами; принимают меры по погашению задолженности по заработной плате; в случае ее задержки производят выплату денежной компенсации в соответствии с действующим законодательством.

5.20. Обеспечивают дифференциацию заработной платы работников, выполняющих работы различной сложности, в зависимости от трудового вклада работника в результат деятельности предприятия, содержания и

условий труда, а также сокращение разницы в оплате руководителей и менеджеров высшего звена и наемных работников, поэтапно сокращая отставание медианной заработной платы от средней.

5.21. Гарантируют оплату времени простоя по вине работодателя в размере не ниже $2/3$ средней заработной платы.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее $2/3$ тарифной ставки, оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине работника не оплачивается.

5.23. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные по сравнению с законодательством Российской Федерации льготы и компенсации работникам, занятым на вредных и (или) опасных условиях труда.

5.24. Обеспечивают получение социальных гарантий для работников в объемах, предусмотренных действующими нормативными актами Российской Федерации, Нижегородской области и коллективными договорами.

5.25. Предоставляют первичным профсоюзным организациям в соответствии с коллективным договором аналитические документы и формы статистической отчетности по вопросам организации труда и заработной платы.

5.26. В организациях внебюджетного сектора экономики Нижегородской области предусматривают заработную плату работников не ниже уровня средней заработной платы по соответствующему виду экономической деятельности в соответствии с данными Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Нижегородской области.

Профсоюзы:

5.27. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства по оплате труда, защищают при этом законные права и интересы работников, в том числе посредством участия своих представителей в примирительных комиссиях, трудовых арбитражах,

судебных заседаниях и других инстанциях.

5.28. Выступают с инициативой по включению в коллективные договоры организаций взаимных обязательств сторон: по совершенствованию систем оплаты труда, ориентируясь на показатели медианной и модальной заработной платы, а также обязательств по выплатам пособий и компенсаций.

5.29. Осуществляют регулярное информирование трудовых коллективов об уровне средней и медианной заработной платы работающих в Нижегородской области, об изменении индексов потребительских цен на товары и услуги, размере прожиточного минимума по различным социальным группам населения, а также о реализации планов социально-экономического развития организации и выполнении коллективных договоров.

6. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Стороны совместно:

6.1. Проводят целенаправленную работу по обеспечению конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Правительство:

6.4. Обеспечивает реализацию на территории Нижегородской области государственной политики в области охраны труда и осуществляет в этих целях в пределах полномочий государственное управление охраной труда.

6.5. Содействует реализации мер экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда.

6.6. Обеспечивает финансирование мероприятий по охране труда государственных бюджетных организаций Нижегородской области, в том числе специальной оценки условий труда.

6.7. Совершенствует систему экологического мониторинга, обеспечивает реализацию первоочередных мер по улучшению экологической обстановки в Нижегородской области.

Работодатели:

6.8. Участвуют совместно с медицинскими организациями в проведении диспансеризации работников Нижегородской области, организуют за собственный счет обязательные медицинские осмотры работников в предусмотренных законодательством случаях.

6.9. Принимают меры по соблюдению прав работников в сфере охраны труда, по снижению уровня производственного травматизма, сокращению количества рабочих мест с вредными условиями труда, проводят специальную оценку условий труда рабочих мест в соответствии с действующим законодательством.

6.10. Принимают меры по организации и обеспечению функционирования в организациях системы управления охраной труда с учетом профессиональных рисков, а также рекомендаций Нижегородской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и областной межведомственной комиссии по охране труда.

6.11. Организуют контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, в том числе посредством создания и функционирования комитетов (комиссий) по охране труда, а также реализацией запланированных мероприятий по результатам специальной оценки условий труда, с целью улучшения условий труда.

6.12. Создают необходимые условия для выполнения членами комитета (комиссии) по охране труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда функций по осуществлению контроля за состоянием условий и охраны труда; проводят их обучение в специализированных учебных центрах с сохранением среднего заработка на период проведения обучения.

6.13. Предусматривают совместно с первичными профсоюзными организациями в коллективных договорах и соглашениях гарантии, обеспечивающие уполномоченным лицам и комиссиям по охране труда выполнение возложенных на них обязанностей.

6.14. Обеспечивают расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.15. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.16. Обеспечивают выполнение требований государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, устанавливающих требования к факторам рабочей среды и трудового процесса, осуществляют меры по гигиеническому воспитанию и обучению работников.

6.17. Принимают меры по внедрению в организациях новых форм и эффективных методов работы в сфере охраны труда, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на сохранение жизни и здоровья, усиления профилактических мер в отношении безопасного труда работников.

Работодатели и Профсоюзы:

6.20. Содействуют проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников за счет средств организации, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению наркомании и алкоголизма среди работников организаций Нижегородской области.

6.21. Принимают меры по созданию и оборудованию в подразделениях организаций Нижегородской области помещений для оказания первой помощи, формированию санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором медицинских изделий для оказания первой помощи.

Профсоюзы:

6.22. Иницируют включение мероприятий по охране труда, в том числе специальной оценки условий труда, в коллективные договоры организаций Нижегородской области и соглашения различного уровня.

6.23. Осуществляют общественный контроль за соблюдением прав работников в сфере охраны труда и общественный экологический контроль силами собственных инспекций, уполномоченных (доверенных лиц) первичных профсоюзных организаций. Вносят предложения по совершенствованию действующего законодательства об охране труда и

социальной защите работников, пострадавших на производстве.

6.24. Иницируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях; участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда; осуществляют независимую экспертизу условий труда.

6.25. Защищают права и интересы работников в случае нарушения законодательства о труде и охране труда, а также пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, в том числе в судебных органах.

7. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА НАСЕЛЕНИЯ

Стороны совместно:

7.1. Проводят согласованную политику в области развития здравоохранения, спорта, семейного и детского отдыха, по сохранению и укреплению сети социально-культурных объектов.

7.2. Обеспечивают своевременное перечисление страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

7.3. Принимают меры по развитию на территории Нижегородской области объектов социальной сферы: санаториев-профилакториев и других медицинских организаций Нижегородской области, организаций отдыха и оздоровления детей, дошкольных образовательных организаций, спортивных сооружений, учреждений культуры, государственных учреждений социального обслуживания населения Нижегородской области.

7.4. Готовят предложения по введению дополнительных мер поддержки различных категорий семей, в том числе многодетных семей, семей, воспитывающих детей-инвалидов, как за счет средств областного бюджета, так и за счет средств организаций.

Правительство:

7.5. Осуществляет реализацию федеральных законов в части переданных полномочий по оказанию мер социальной поддержки в объемах

средств, предусмотренных на их предоставление в областном бюджете (за счет субвенций, предоставленных из федерального бюджета).

7.6. Предусматривает поэтапный переход на финансирование организаций социального обслуживания населения, находящихся в ведении Нижегородской области, с учетом параметров качества предоставляемых бюджетных услуг в соответствии с потребностью населения.

7.7. Обеспечивает в рамках областного бюджета финансирование объектов социально-культурного комплекса Нижегородской области.

7.8. Сохраняет действие ранее установленных в Нижегородской области мер социальной поддержки отдельных категорий граждан.

Правительство и Работодатели:

7.9. Осуществляют контроль за выплатой компенсаций семьям с детьми и пособий по государственному социальному страхованию в организациях в соответствии с федеральным и областным законодательством.

7.10. Принимают меры по недопущению продажи и перепрофилирования организаций отдыха детей и их оздоровления.

Работодатели:

7.11. Предусматривают совместно с первичными профсоюзными организациями в коллективных договорах и соглашениях проведение и финансирование из фондов организаций мероприятий по созданию условий для отдыха работников, членов их семей.

7.12. Обеспечивают хозяйственное обслуживание, сохранение и материальное укрепление социально-культурной сферы организаций, загородных оздоровительных лагерей, их подготовку и организацию отдыха детей, подростков в каникулярный период.

7.13. Перечисляют первичным профсоюзным организациям денежные средства на проведение социально-культурной и иной работы среди работников в размере, определяемом коллективными договорами.

Профсоюзы:

7.14. Взаимодействуют с органами государственного контроля и надзора Нижегородской области, общественными организациями Нижегородской

области при изучении уровня обслуживания населения учреждениями социально-бытовой сферы, здравоохранения, торговли, общественного питания, образования, организаций отдыха детей и их оздоровления. Вносят органам государственной власти Нижегородской области предложения по устранению недостатков и совершенствованию работы данных учреждений.

7.15. Добиваются выделения организациями необходимых средств на поддержку работников, многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников из числа пенсионеров, развитие физической культуры и спорта, оздоровление работников и их детей.

7.16. Для защиты прав работников направляют своих представителей:

- в комиссии организаций, созданные для организации отдыха и оздоровления детей;

- в коллегиальные органы, созданные органами местного самоуправления муниципальных и городских округов Нижегородской области в целях распределения и предоставления путевок в организации отдыха и оздоровления детей.

7.17. Гарантируют предоставление скидок к стоимости санаторно-курортных путевок для работающих членов профсоюза в санаториях: ООО «Санаторий им. ВЦСПС», ООО «Санаторий «Зеленый город», ООО «Санаторий «Городецкий».

8. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Стороны совместно:

8.1. Обеспечивают профессионально-ориентационную работу с гражданами из числа молодежи.

8.2. Обеспечивают совершенствование комплекса учебно-воспитательной работы, распространение передового опыта производственного обучения в организациях Нижегородской области, развитие наставничества и кураторства.

8.3. Осуществляют обеспечение учащейся, студенческой и работающей

молодежи информацией о возможностях и перспективах развития производственного потенциала Нижегородской области, о структуре и направлениях подготовки кадров в образовательных организациях Нижегородской области.

8.4. Продолжают совершенствовать механизм реализации молодежной политики среди студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

8.5. Обеспечивают разработку и реализацию мероприятий в рамках программ содействия занятости населения по созданию временных (сезонных) рабочих мест для студенческой и учащейся молодежи.

8.6. Организуют оздоровление, отдых и временное трудоустройство детей, подростков и студенческой молодежи, содействуют развитию молодежного туризма.

8.7. Участвуют в изучении рынка труда, в том числе в высокотехнологичных секторах экономики, выявлении текущих и перспективных потребностей кадров, проведении сбора и анализа информации о возможностях системы среднего профессионального и высшего образования в обеспечении кадров для различных секторов экономики.

8.8. Определяют меры по финансированию студенческих оздоровительных лагерей Нижегородской области.

8.9. Проводят традиционные областные студенческие культурно-массовые мероприятия и мероприятия для работающей молодежи.

8.10. Совершенствуют взаимодействие профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования по подготовке и закреплению кадров в экономике Нижегородской области.

8.11. Содействуют развитию конкурсов профессионального мастерства, в т.ч. конкурса среди работающей молодежи «Золотые руки» и международного конкурса WorldSkills.

Правительство:

8.12. Создает и развивает правовые, экономические и организационные

условия для трудовой и гражданской социализации молодежи.

8.13. Осуществляет финансирование программ дополнительной социальной защиты студентов, аспирантов при установлении именных стипендий.

8.14. При формировании областного бюджета на соответствующий финансовый год и плановый период предусматривает расходы на обязательное медицинское страхование неработающего населения, в том числе студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

8.15. Проводит ежегодный мониторинг профессиональной востребованности выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования по результатам обращений их в территориальные подразделения государственного казенного учреждения Нижегородской области «Нижегородский центр занятости населения» в муниципальных и городских округах по вопросам содействия в трудоустройстве.

Работодатели:

8.16. Создают и реализуют принципы корпоративной культуры и отношений внутри трудовых коллективов, способствующие закреплению в организациях Нижегородской области наиболее квалифицированной и социально зрелой части молодежи.

8.17. Организуют учебно-производственную практику студентов по договорам с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования.

8.18. Осуществляют социально-экономическую поддержку семей молодых рабочих и специалистов. Содействуют решению жилищных проблем молодежи в соответствии с законодательством.

8.19. Участвуют в опережающем обучении молодых работников, подлежащих высвобождению в результате реорганизации организаций и сокращения штатов.

8.20. Осуществляют развитие внутрифирменного обучения молодых

работников, расширяют возможности для повышения их квалификации.

8.21. Предусматривают в организациях дополнительные меры материального стимулирования и поддержки способной и талантливой молодежи, а также работников, повышающих свою квалификацию.

Профсоюзы:

8.23. Координируют деятельность первичных профсоюзных организаций образовательных организаций, оказывают им организационно-методическую, финансовую и иную помощь в осуществлении их практических функций.

8.24. Обеспечивают организационную работу по реализации программ дополнительной социальной защиты обучающихся профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Нижегородской области.

8.25. Развивают сотрудничество молодежных советов первичных профсоюзных организаций с другими общественными организациями молодежи Нижегородской области. ...»

*Полный текст трехстороннего Соглашения между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «Облсовпроф», региональным объединением работодателей «Нижегородская Ассоциация промышленников и предпринимателей» о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2024-2026 годы регистрационный № 327-П/590/А-418 от 29.12.2023 г. размещен на официальных интернет-порталах:

- Правительства Нижегородской области;
- Управления по труду и занятости населения Нижегородской области;
- РОР «НАПП»;
- НОСОП «Облсовпроф»

Утвержден
постановлением Правительства Нижегородской
области, Нижегородского областного союза
организаций профсоюзов "Облсовпроф",
регионального объединения работодателей
"Нижегородская ассоциация промышленников
и предпринимателей"
от 19 декабря 2017 года № 917/364/А-582

СОСТАВ
НИЖЕГОРОДСКОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ
КОМИССИИ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

от Правительства:

Саносян Андрей Григорьевич	- заместитель Губернатора Нижегородской области, сопредседатель комиссии
Черкасов Максим Валерьевич	- министр промышленности, торговли и предпринимательства Нижегородской области
Чечерин Андрей Александрович	- первый заместитель министра финансов Нижегородской области
Денисов Николай Константинович	- министр сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Нижегородской области
Куренков Михаил Александрович	- заместитель министра энергетики и жилищно- коммунального хозяйства Нижегородской области

Пантюхин - руководитель управления по труду и занятости
Игорь Олегович населения Нижегородской области

Кизилова - и.о. министра образования и науки
Ирина Арсеньевна Нижегородской области

Ответственный секретарь

Акатышева - начальник отдела уровня и качества жизни,
Наталья Юрьевна организации социального партнерства и оплаты
труда управления по труду и занятости населения
Нижегородской области, ответственный
секретарь

от Профсоюзов:

Орлов - заместитель председателя Нижегородского
Михаил Болеславович областного союза организаций профсоюзов
"Облсовпроф", сопредседатель комиссии (по
согласованию)

Вахрушев - председатель Нижегородской областной
Олег Аркадьевич организации профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации (по согласованию)

Ганин - председатель Нижегородской областной
Алексей Васильевич организации Российского профсоюза работников
промышленности (по согласованию)

Ленина - председатель Нижегородской областной
Елена Борисовна организации профсоюза работников
жизнеобеспечения (по согласованию)

Маркова - председатель Нижегородской областной
Галина Евгеньевна организации Российского профсоюза работников

радиоэлектронной промышленности (по
согласованию)

Приказнов - председатель Нижегородской областной
Василий Николаевич организации профсоюза работников
здравоохранения Российской Федерации (по
согласованию)

Ушков - председатель Нижегородской территориальной
Александр Евгеньевич организации Горно-металлургического
профсоюза России (по согласованию)

от Работодателей:

Цыбанев - председатель Совета Регионального
Валерий Николаевич объединения работодателей "Нижегородская
Ассоциация промышленников и
предпринимателей" (по согласованию)

Волков - генеральный директор ОАО "Медико-
Юрий Николаевич инструментальный завод им. А.М. Горького"
(Павловский район) (по согласованию)

Голубева - исполнительный директор некоммерческого
Наталья Борисовна партнерства "Борская ассоциация
товаропроизводителей" (по согласованию)

Гребнев - заместитель директора ФГУП "ФНПЦ НИИИС
Сергей Иванович им. Ю.Е. Седакова" (по согласованию)

Елисеев - генеральный директор некоммерческого
Владимир Евгеньевич партнерства "Союз товаропроизводителей
Богородского района" (по согласованию)

Мансуров - исполнительный директор территориального
Шамиль Нариманович отраслевого объединения работодателей "Союз
Нижегородских строителей" (по согласованию)

Тюрников - заместитель начальника филиала Горьковской
Александр Юрьевич железной дороги ОАО "РЖД" (по согласованию)

УТВЕРЖДЕН

Решением Нижегородской региональной
трехсторонней комиссии по регулированию
социально–трудовых отношений

ПРОТОКОЛ № 1

12 января 2024 г.

ПЛАН

**работы Нижегородской региональной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
на 2024 год**

№ п/п	Вопросы для обсуждения	Срок проведен ия заседания комиссии	Ответственные за подготовку
I.	1.1. О реализации государственной региональной программы по проведению капитального ремонта многоквартирных домов в 2023 году	I квартал	Министерство энергетики и жилищно-коммунального хозяйства НО, НКО «Фонд ремонта МКД»
	1.2. О реализации на региональном уровне национального проекта	I квартал	Министерство промышленности, торговли и предпринимательства НО,

	«Производительность труда и поддержка занятости»		Управление по труду и занятости населения НО
	1.3. О ходе реализации федерального проекта «Профессионалитет» в Нижегородской области: итоги и перспективы	I квартал	Министерство образования и науки НО
	1.4. О нововведениях в законодательстве о занятости (реализация Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»). О содействии занятости инвалидов	I квартал	Управление по труду и занятости населения НО
	1.5. О рассмотрении предложений по определению доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Нижегородской области отдельные виды экономической деятельности, на 2025 год (<i>письменная информация</i>)	I квартал	Управление по труду и занятости населения НО
II.	2.1. О ходе реализации мероприятий, направленных на оказание государственной	II квартал	Министерство социальной политики НО

	социальной помощи в рамках социального контракта		
	2.2. О кадровой стратегии Нижегородской области с учетом развития кадрово-экономического потенциала отдельных территорий (Сергачский муниципальный округ)	II квартал	Министерство кадровой политики НО
	2.3. О развитии корпоративного спорта на предприятиях и в организациях Нижегородской области	II квартал	Министерство спорта НО
	2.4. Об организации детской летней оздоровительной кампании в 2024 году и содействии занятости несовершеннолетних граждан	II квартал	Министерство образования и науки НО, Управление по труду и занятости населения НО
	2.5. О содействии занятости инвалидов <i>(письменная информация)</i>	II квартал	Управление по труду и занятости населения НО
III.	3.1. О реализации мер поддержки сельскохозяйственных производителей, в том числе молодых специалистов	III квартал	Министерство сельского хозяйства и продовольственных ресурсов НО

<p>3.2. О состоянии и мерах по повышению качества проведения лечебно-профилактическими учреждениями области диспансеризации населения и медицинских профессиональных осмотров работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами</p>	<p>III квартал</p>	<p>Министерство здравоохранения НО</p>
<p>3.3. О развитии различных видов туризма в Нижегородской области и новых мерах поддержки отрасли</p>	<p>III квартал</p>	<p>Министерство туризма и промыслов НО</p>
<p>3.4. О социальной адаптации, реабилитации, трудоустройстве лиц, освобожденных из мест лишения свободы</p>	<p>III квартал</p>	<p>Министерство социальной политики НО, Управление по труду и занятости населения НО</p>
<p>3.5. О деятельности Нижегородской областной организации профессионального союза работников промышленности Российской Федерации и ее первичных профсоюзных организаций по охране труда и здоровью членов</p>	<p>III квартал</p>	<p>НОСОП «Облсовпроф»</p>

	профсоюза в современных условиях <i>(письменная информация)</i>		
	3.6. О содействии занятости инвалидов <i>(письм. информация)</i>	III квартал	УТиЗН НО
	3.7. О проекте постановления Правительства Нижегородской области «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения по Нижегородской области на 2025 год» <i>(письменная информация)</i>	III квартал	Управление по труду и занятости населения НО
IV.	4.1. Награждение победителей и призеров регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»	IV квартал	Управление по труду и занятости населения НО, РОР «НАПП», НОСОП «Облсовпроф»
	4.2. О реализации в Нижегородской области новых требований к обучению по охране труда и обеспечению работников средствами индивидуальной защиты	IV квартал	Управление по труду и занятости населения НО

4.3. О ситуации на рынке труда в Нижегородской области, в том числе о трудоустройстве на предприятиях оборонно-промышленного комплекса	IV квартал	Управление по труду и занятости населения НО
4.4. О реализации комплекса мероприятий, направленных на саморазвитие молодежи Нижегородской области	IV квартал	Министерство молодежной политики НО
4.5. О прогнозах формирования цен (тарифов) на продукцию (услуги) естественных монополий на 2025 год, оценка социально-экономических последствий для населения Нижегородской области <i>(письменная информация)</i>	IV квартал	Региональная служба по тарифам НО
4.6. Утверждение Плана работы НРТК на 2025 год <i>(письменная информация)</i>	IV квартал	УТиЗН НО, РОР «НАПП», НОСОП «Облсовпроф»

Сокращения по тексту:

НО – Нижегородская область;

НРТК – Нижегородская региональная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений;

НОСОП «Облсовпроф» – Нижегородский областной союз организаций профсоюзов «Облсовпроф»;

РОР «НАПП» – Региональное объединение работодателей «Нижегородская Ассоциация промышленников и предпринимателей»

Правительство Нижегородской области
г. Нижний Новгород, Кремль, корп. 1
Официальный интернет сайт: <https://nobl.ru>
Электронная почта: doc@nobl.ru

**Управление по труду и занятости населения
Нижегородской области**
г. Нижний Новгород, ул. Варварская, д. 32
Официальный интернет сайт: <https://czn.nobl.ru>
Электронная почта: official@gsz.kreml.nnov.ru

**Нижегородский областной союз организаций
профсоюзов**
г. Нижний Новгород, пр. Гагарина, д. 29Б
Официальный интернет сайт: <https://nizhprof.ru>
Электронная почта: nnoblsovprof@yandex.ru

**Региональное объединение работодателей
«Нижегородская ассоциация промышленников и
предпринимателей»**
г. Нижний Новгород, Нижневолжская набережная, 5/2
Официальный интернет сайт: <https://napp52.ru>
Электронная почта: infonapp@sandy.ru